



## **Plano de Trabalho da Chapa Nego Bispo para o biênio 2025-2026**

### **Composição da Chapa:**

Thaís Borges S. P. Werneck (Iphan- Bsb) - Presidente

Marcos de Brum Lopes (Ibram-RJ) - Vice-presidente

Diana Dianovsky (Iphan-Bsb) - Diretoria Social

Vinícius Paiva Gonçalves (Iphan-SC) - Diretor Financeiro

Paloma Bensabat Calvano (Ibram - Bsb) - Diretora Administrativa

Suplentes:

Natália Guerra Brayner (Iphan - Bsb)

Maria Paula Fernandes Adinolfi (Iphan - BA, atualmente cedida ao MinC)

### **Proposta da Chapa:**

Defender os servidores da Cultura em pautas relativas à valorização profissional, às condições de trabalho, aos meios para exercer o seu papel funcional, às atividades que possibilitem a saúde e a qualidade de vida no trabalho.

### **Ações previstas para o biênio 2025-2026:**

- Dar continuidade às ações já implementadas pelas diretorias anteriores, como: Convênios para Plano de Saúde, Plano Odontológico, Clube Minas Brasília, SESC (estudar a possibilidade de estender este convênio para outros estados); assessoria jurídica e eventuais apoio/parceria às/com Cogeps (MinC e vinculadas) na realização de eventos;
- Renovação da contratação da Consultoria em Advocacy da Pulso Público, visando à consecução do pleito pelo PCCULT (plano de carreira da Cultura) - Proposta de Contrato a ser avaliada pelos associados na assembleia de 13/01/25;



- Envolvimento direto da diretoria nas interlocuções com legislativo, executivo, sindicatos e Condsef relativas ao Plano de carreira, bem como para a mobilização da própria categoria dos servidores da cultura (ação não orçamentária);
- Participação ativa no Fórum das Associações de Servidores da Cultura (ação não orçamentária);
- Criação das setoriais da FUNARTE e do IBRAM na AsminC; estabelecimento da setorial do MinC e fortalecimento da setorial do IPHAN (ação não orçamentária);
- Estabelecimento de parceria com o Wellhub/gympass, visando a proporcionar aos associados acesso à plataforma de bem-estar e à sua rede de parceiros (cotação solicitada para decisão em assembleia futura);
- Promoção da temática do Antirracismo para os/as associados/as por meio da realização de palestras/oficinas sobre o assunto (orçamento não realizado);
- Promoção de palestras/oficinas sobre educação e planejamento financeiro (orçamento não realizado).